

Комитет по образованию Администрации г. Улан-Удэ
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 35 «Алые паруса»

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Педагогическим советом

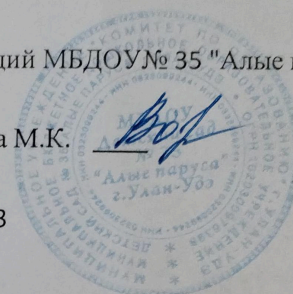
Заведующий МБДОУ № 35 "Алые паруса"

МБДОУ №35

Воробьева М.К.

протокол от 30.04.2023 № 1

30.04.2023



**План работы с резервом управленческих кадров образовательной организации
на 2023/24 г.**

Название и форма мероприятия	Сроки проведения	Результат/формируемые компетенции	Ответственные
Корректировка списка управленческих кадров	До 10 сентября 2023 г.	Список	Заведующий
Работа с индивидуальными картами карьерного роста резервистов			Старший воспитатель
Психологическое тестирование	До 10 сентября 2023 г.	Оценка управленческой компетентности. Карта личности	Старший воспитатель, педагог-психолог
Планирование работы с управленческим резервом. Утверждение плана работы	До 15 сентября 2023 г.	План работы с резервом	Старший воспитатель
Стратегическая сессия «Поиск будущего»	Ноябрь–декабрь 2023 г.	Навыки стратегического планирования (SWOT- и PEST-анализы), декомпозиция целей. Разработка программы развития ОУ	Старший воспитатель, педагог-психолог
Коуч-тренинг «Повышение управленческой эффективности»	Февраль 2023 г.	Разработка профиля компетентностей руководителя. Навыки эффективного делегирования	Педагог-психолог, Заведующий

		полномочий. Управление временем (матрица Эйзенхауера)	
Тренинг «Самопрезентация»	Март 2023 г.	Овладение инструментами внутренней и внешней коммуникации	
Управленческий консалтинг	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Старший воспитатель
Управленческий коучинг	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	
Курсы повышения квалификации	В течение года	Знания по теории современного образовательного менеджмента	Старший воспитатель, педагог-психолог
Организация участия в педагогическом и методическом советах	По годовому плану	Формирование и развитие профессиональных и коммуникативных компетенций	
Школа профессионального роста	По плану	Формирование и развитие профессиональных и коммуникативных компетенций	Заведующий
Разработка нормативно-правовой базы (локальные акты, положения) и документов стратегического характера (Программа развития)	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Заведующий
Экспертно-аналитическая деятельность: • мониторинг; • внутренний контроль; • экспертиза учебно-методической, программной документации (в составе	Октябрь, декабрь 2023 г., май 2024 г. По плану контроля. По плану работы методического совета		
			Старший воспитатель

экспертной группы при методическом совете)			
Подготовка отчета о работе с управленческим резервом по итогам года	До мая 2024 г.	Отчет о работе с управленческим резервом	